



SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI

YATSAN olarak; sosyal uygunluk/sorumluluk politikamız, tüm iş ortaklarımızla birlikte temel ilke ve değerlerimize dayanan, aşağıdaki şekilde oluşturduğumuz standartları içerir. Bu politika YATSAN Sosyal Uygunluk/Sorumluluk taahhütlerini tüm ilgili taraflarla (çalışan, iş ortakları, paydaşlar) paylaşmak üzere hazırlanmıştır.

Hedefimiz, kurum bünyesinde Sosyal Uygunluk/Sorumluluk Politikasının şirket kültürü haline gelmesini sağlamaktır. Sosyal Uygunluk/Sorumluluk Politikası tüm çalışanlarımıza iletişim kanalları aracılığı ile (E-posta, QDMS, IDENFIT vb.) ile duyurulmaktadır. Çalışanlar her türlü görüş, istek, şikâyet ve önerilerini açık şekilde beyan edebilir ve bunlar Üst Yönetim tarafından değerlendirilir ve iyileştirmeye açık alanlar için gerekli iyileştirme faaliyetleri yapılır.

Bu politika aşağıda belirtilen unvan ve adresler için geçerlidir.

Merkez:

Firma Adı: İnci Mobilya Malzemeleri Tic. Ve San. A.Ş.

Adres: Pancar Köyü Gurbet Pınar Mevkii Bekir Saydam Cad. No:88 Torbalı/İZMİR

Şube:

Firma Adı: Mercan Mobilya Malzemeleri Tic. Ve San. A.Ş.

Adres: Pancar Köyü Gurbet Pınar Mevkii Bekir Saydam Cad. No:88 Torbalı/İZMİR

Şube:

Firma Adı: Yatsan Sünger ve Yatak Sanayi Ticaret Anonim Şirketi

Adres: Pancar Organize Sanayi Bölgesi 9. Cadde No:8 Torbalı/İZMİR

Sosyal Uygunluk/Sorumluluk Politikası aşağıdaki öğeleri kapsar.

- Çocuk İşçi Çalıştırmanın Önlenmesi
- Çalışma Saatlerinin Belirlenmesi
- Ücretler ve Ödemeler
- Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkına Saygı Duyulması
- İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması
- Zorla ve Zorunlu Çalışmanın Önlenmesi

- Ayrımcılığın Önlenmesi
- Etik İş Davranışı
- Paydaşlarla Bağlılık
- Yabancı Uyruklu Çalışanlar
- Dinlenme Günleri ve Tatiller
- İşe Alma ve İstihdam
- İş Sözleşmesi
- Disiplin/Kötü Muamele ve Tacizin Önlenmesi
- Çevrenin Korunması
- Yasal Uyum
- Güvenlik
- Yönetim Sistemi
- Eğitim

1. Çocuk İşçi Çalıştırmanın Önlenmesi

Şirketimizde çalışma yaşı yasaların belirlediği gibi olup, çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade edilmemektedir. Çocukların sağlıklı gelişimi için ve eğitim hakkına duyulan saygı çerçevesinde 16 yaşından küçük çalışan bulundurmamayı, genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi temel alırız. Şirketimiz çocuk işçiliğın en kötü biçimlerini yasaklar ve bu konuda sıfır tolerans politikası uygular. 15 yaşın altındaki veya ulusal ya da yerel yasa ve yönetmeliklerde belirtilen asgari yaşı (hangisi daha yüksekse) altındaki işçileri çalıştırmaz. 18 yaşın altındaki hiç kimse, ulusal yasa ve yönetmelikler çerçevesinde eğitim amacı dışında tehlikeli veya ağır işlerde çalıştırılmaz.

2. Çalışma Saatlerinin Belirlenmesi

Çalışanlarımızın çalışma saatlerinin belirlenmesinde yürürlükteki kanun ve yükümlülük uygulanır, fazla mesaide zorlama olmadan çalışan gönüllülüğü esasına uyarız.

Çalışanlarımızın çalışma saatleri, yürürlükteki iş kanunu ve yasal düzenlemelere uygun şekilde belirlenir. Fazla mesai, yalnızca gerekli durumlarda çalışanların gönüllülüğü esas alınarak yapılır ve yasal haklar doğrultusunda ücretlendirilir veya izin olarak kullanılır. İş-yaşam dengesini koruyarak adil ve uyumlu çalışma koşulları sağlanır.

3. Ücret ve Ödemeler

Çalışanlarımıza ilgili kanunlar ve yönetmelikler çerçevesinde minimum asgari ücret ödenmektedir.

4. Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkına Saygı Gösterilmesi

İşçilerin sendikalara üye olma ve toplu pazarlık yapma hakkına saygı duyarız. Organizasyonumuz, çalışanların örgütlenme özgürlüğüne ve toplu pazarlık haklarına saygı gösterir. İşçiler, kendi seçtikleri işçi örgütlerini kurabilir veya bu örgütlere üye olabilirler. Organizasyonumuz, işçilerin örgütlenme özgürlüğüne ve işçi örgütlerinin kendi tüzük ve kurallarını oluşturma hakkına saygı gösterir. İşçiler, işçi örgütlerine katıldıkları veya katılmadıkları için ayrımcılığa uğramaz ya da cezalandırılmazlar.

Yasal olarak kurulmuş işçi örgütleri veya seçilmiş temsilcilerle iyi niyetle müzakere eder, toplu iş sözleşmesine varmak için gereken çabayı gösteririz. Var olan toplu iş sözleşmeleri eksiksiz olarak uygulanır.

5. İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması

Tüm çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği için yasal gereklilikleri yerine getirir, personelimizin tüm sağlık ve güvenlik risklerini önlemek için gerekli tedbirleri alır ve eğitimlerle çalışanlarımızın gelişimlerini destekleyerek iş sağlığını ve güvenliğini sağlarız. İşçilerin izin almaksızın yakın tehlikeden kurtulma haklarına saygı gösterilir.

6. Zorla ve Zorunlu Çalıştırmanın Önlenmesi

Şirket çalışanlarımız hiçbir konuda baskı altında çalıştırılmamaktadır. Tüm çalışanlar eşit şartlar altında kendi rızaları ile uygun pozisyonlarda istihdam edilmektedir. Organizasyonumuz, her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmayı ortadan kaldırır.

İstihdam ilişkileri gönüllülük esasına dayanır ve çalışanlar arasında karşılıklı rızaya dayalı olarak gerçekleştirilir. Aşağıdaki unsurlar da dahil olmak üzere zorla veya zorunlu çalıştırmaya işaret eden uygulamalar asla uygulanmaz:

- Fiziksel veya cinsel şiddet;
- Zorunlu işçilik;
- Ücretlerin kesilmesi veya işe başlamak için depozito istenmesi;
- Hareketlilik veya özgürlük kısıtlaması;
- Pasaport ve kimlik belgelerinin saklanması;
- Yetkililere ihbar tehdidi gibi unsurlar.

7. Ayrımcılığın Önlenmesi

Çalışanlarımız fikir ve inanç özgürlüğüne sahiptir. İş birliğini destekleyici, pozitif ve uyumlu bir çalışma ortamı yaratıp çatışma ortamlarını önleyerek farklı inanç, düşünce ve görüşe sahip kişilerin uyumlu bir biçimde çalışmalarını sağlarız. Çalışanlarımızda dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi görüş-düşünce, inanç, din, mezhep, etnik köken, yaş, medeni durum, hamilelik, fiziksel engel veya benzeri nedenler ile ayrımcılık yapmaz, işi yapabilme beceri ve şirket yetkinliklerine göre istihdam ederek ücretlendiririz.

Organizasyonumuz, istihdam ve meslek ayrımcılığına karşı sıfır tolerans uygular. Her türlü ayrımcı istihdam uygulamalarını ortadan kaldırarak eşitlikçi bir çalışma ortamı sağlarız.

8. Etik İş Davranışı

Şirketimiz hiçbir şekilde yolsuzluk, dolandırıcılık, zimmet veya rüşvete müsamaha göstermez.

9. Paydaşlarla Bağlılık

Şirketimiz, paydaşlarıyla iyi niyet temelinde bağ kurma taahhüdü verir. Tüm paydaşlarına karşı adil ve eşit mesafede davranır.

10. Yabancı Uyruklu Çalışanlar

Şirketimizde yabancı uyruklu çalışanlar için tüm özlük işlemleri yürürlükteki yasal mevzuatlara uygun olarak yürütülür.

11. Dinlenme Günleri ve Tatiller

Çalışanlarımız yasal hakları çerçevesinde dinlenme ve tatil günlerini kullanırlar.

12. İşe Alma ve İstihdam

Şirketimizde işe alım ve yerleştirme faaliyetleri İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir. Yıllık iş planları ve hedefler doğrultusunda oluşturulan bütçe kapsamında belirlenen açık pozisyonlar, yasalara uygun ve belirli kurallar çerçevesinde (eşitlikçi yaklaşım, ücret, tatil vb.) sürdürülmektedir.

13. İş Sözleşmesi

Şirketimiz ile istihdam edilecek kişi arasında, işyerine ve yasalara uygun ve aday çalışana teklif edilen koşulları içeren "Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi" veya koşula göre "Belirli Süreli İş Sözleşmesi" hazırlanır. Göreve başlamayı kabul eden çalışana sözleşme ve işin/şirketin gerektirdiği evraklar imzalatılır. İş sözleşmesinin bir örneği talep edilmesi durumunda imza karşılığı çalışana verilir, oryantasyon eğitimi ile şirketimiz ve işin gerektirdiği tüm kural ve uygulamalar ilgili çalışana aktarılır.

14. Disiplin/Kötü Muamele ve Tacizin Önlenmesi

Her çalışanın kişiliğine ve onuruna saygı gösteririz, çalışma ortamında çalışanlarımızın sözlü, fiziksel veya psikolojik olarak taciz ya da zorlamaya maruz kalmaması için gerekli iş kurallarını oluşturur ve uygularız.

15. Çevrenin Korunması

Her türlü faaliyetimizden doğabilecek çevresel etkileri değerlendirir ve bu etkileri en aza indirecek aksiyonlar alarak iyileştirme ve geliştirmeleri planlar ve uygulamaya koyarız. Çevre kirlenmesine ve doğanın korunmasına karşı sosyal sorumluluğumuzu üstlenir ve çalışanlarımızı bu konuda bilinçlendiririz.

16. Yasal Uyum

Tüm yerel ve uluslararası mevzuatlara uymayı, bu mevzuatlarla bağdaşan ve ürettiği ürünlerin yasadışı işleyişi önleyerek önlemler almayı taahhüt ederiz. Yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere bağlı kalarak müşterilerimizin iş ortaklığı kurallarıyla beraber uluslararası sosyal sorumluluk konusundaki oluşumların (FLA, ILO, ETI) kurallarını takip ederiz.

17. Tedarikçi Yönetimi

Bütün tedarikçilerin eşit sorumlulukta oldukları inancıyla; tedarikçi firmaların sosyal uygunluk/sorumluluk faaliyetlerini değerlendirmeyi, sonuçları aksiyon planları ile takip etmeyi, sosyal uygunluk/sorumluluk faaliyetlerini yönetim sistemleri ile kontrol etmeyi hedefleriz.

18. Güvenlik

Verdiğimiz hizmetlerde güvenliği ihlal edecek unsurların bulunmaması için gerekli güvenlik talimatlarını oluşturur ve uygularız.

19. Yönetim Sistemi

Sosyal uygunluk/sorumluluk faaliyetlerimizin yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere uygun olarak uygulamakta olduğumuz tüm Yönetim Sistemlerimiz (ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, ISO 10002) ile sürdürülebilir olmasını ve sürekli geliştirilmesini sağlarız.

20. Eğitim

Çalışanların eğitim düzeyi şirketin genel seviyesini belirler. Bu mantıkla çalışanların iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırma, mesleki ve kişisel gelişimlerine destek olmak için şirket içi veya şirket dışı eğitimler düzenlemeyi, düzenlenen eğitimler ile çalışanların gelişimi dolayısıyla şirketin sürekli gelişimini sağlamayı hedefleriz.